



MILANO / ROMA / VICENZA / MONTE CARLO

Riorganizzazione societaria



La complessità dell'ambiente economico e la crescente rapidità con la quale mutano le condizioni nelle quali operano le imprese rende opportuno **effettuare periodicamente una verifica della coerenza dell'organizzazione dei gruppi aziendali.**

Trascurare la verifica di assetti adeguati e armonici rispetto alle evoluzioni che nel tempo si susseguono può avere **impatti rilevanti a tutti i livelli**, sia dal punto di vista dell'efficacia ed efficienza operativa, sia dal punto di vista di un'adeguata gestione del rischio.

Al contrario, analizzare e intervenire tempestivamente sulla corporate governance e sugli assetti societari e organizzativi in un'ottica di Gruppo permette di **individuare soluzioni che consentono di fare leva sulla capacità di creare valore e sulle sinergie tra le diverse entità coinvolte.**

Endevo Net, grazie alle competenze trasversali del proprio team, può assistere i Gruppi in un intervento che consente di:

- valutare il grado di funzionalità dell'attuale assetto di **corporate governance**, **societario e organizzativo**;
- individuare le eventuali **criticità ai diversi livelli di analisi**;
- definire **priorità di intervento** in relazione ai benefici realizzabili;
- proporre un **piano degli interventi**.

Le attività vengono svolte tenendo in considerazione quanto stabilito dall'art. 2086 del Codice Civile in merito agli **adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili.**

Le competenze trasversali del team dedicato di Endevo Net consentono di integrare gli aspetti organizzativi con l'ottimizzazione degli impatti fiscali e con una struttura societaria adeguata al contesto e finalizzata a rendere efficienti i flussi informativi tra le diverse entità.



Il «Check-up» dell'attuale organizzazione costituisce un primo momento di analisi nel quale il team di Endevo Net si affianca all'Alta Direzione per comprendere quali siano – almeno a livello sintetico – gli **ambiti per i quali non si riscontra coerenza tra l'organizzazione (di governance, societaria e funzionale) e le esigenze del Gruppo.**

Screening delle informazioni di base

Il team Endevo reperisce da fonti pubbliche le principali informazioni che riguardano le diverse *legal entities* del Gruppo, tra cui:

- Bilanci individuali e consolidati
- Statuto sociale
- Visure camerali dei poteri
- ...

Intervista con figure chiave

Viene organizzato un incontro di approfondimento con le figure apicali del Gruppo, al fine di ottenere informazioni relative all'organizzazione interna

Integrazione documentale

A seguito dell'incontro con le figure chiave, per comprendere le caratteristiche del Gruppo, verrà richiesta specifica documentazione non reperibile da fonti pubbliche. Ad esempio:

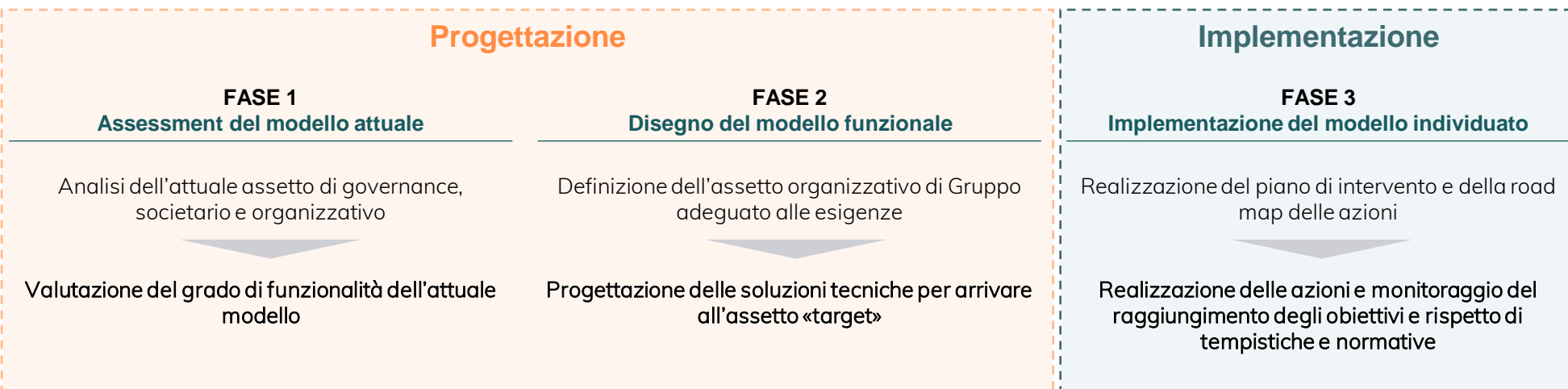
- Organigramma delle singole società
- Organigramma funzionale del Gruppo
- Descrizione dei principali processi e procedure a livello di Gruppo
-

Dall'analisi della documentazione il *team* di lavoro è in grado - al termine della fase di check-up (o pre-assessment) - di **delineare le principali caratteristiche del Gruppo** e l'interazione tra le diverse Società.



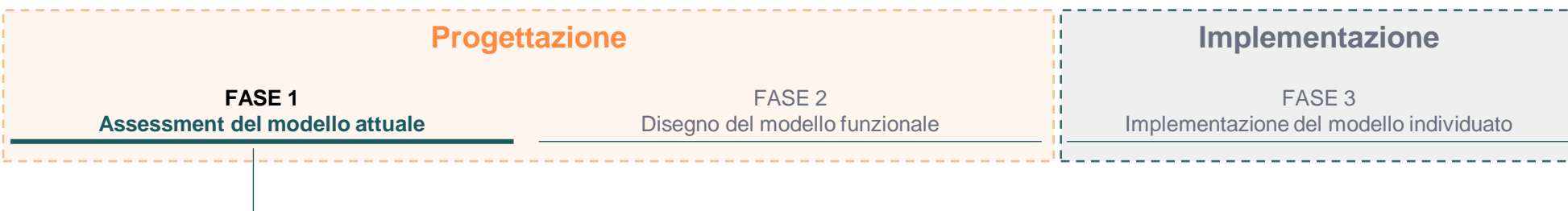
I risultati sintetici del Check-up svolto possono essere d'impulso per ulteriori approfondimenti e per una revisione approfondita e completa dell'organizzazione del Gruppo.

Check-up dell'attuale organizzazione





Check-up dell'attuale organizzazione



- **Analisi dell'attuale assetto societario**, quindi:

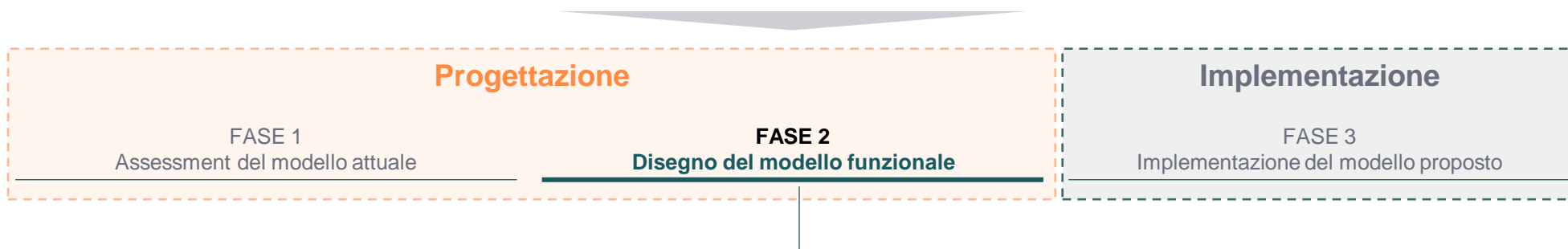
- analisi dell'organigramma societario,
- identificazione di eventuali sovrapposizioni di cariche e/o ridondanze organizzative e valutazione della coerenza tra le cariche sociali e i ruoli organizzativi tra le diverse *legal entities*,
- interfaccia e coordinamento delle diverse business unit e con altre società del gruppo

In questa fase verrà posta particolare attenzione ai profili connessi alla presenza di criticità relative a: attività di direzione e coordinamento, operazioni con parti correlate, diritto di controllo dei soci, flussi informativi tra le imprese del Gruppo, interessi (in conflitto) degli amministratori, *transfer pricing*;

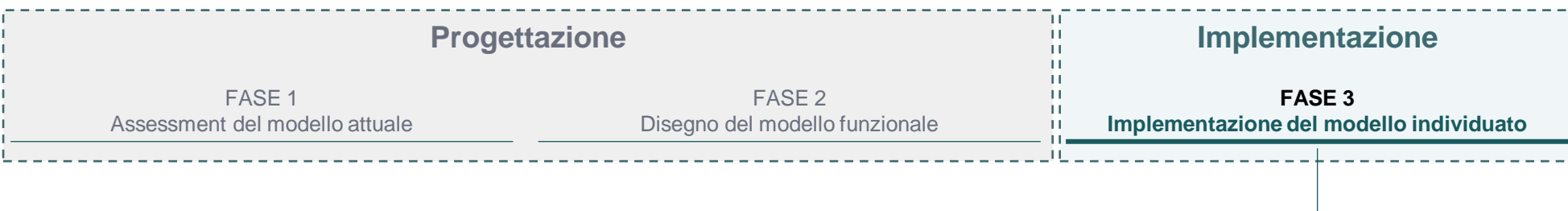
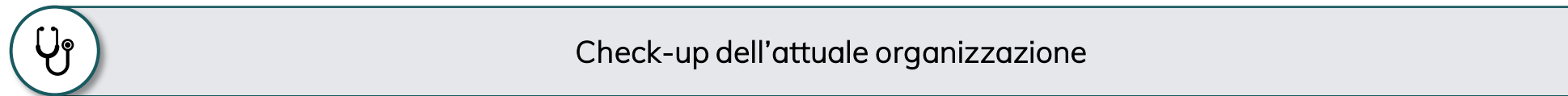
- **Identificazione delle funzioni *core business***, quindi perimetro di attività della Società / Gruppo, posizionamento sul mercato, analisi del processo attraverso la c.d. «catena del valore»;
- **Analisi dell'attuale modello operativo**, quindi processi di *line* e di *staff*, organigramma funzionale, verifica della dotazione di supporti tecnico-informatici, analisi degli attuali aspetti amministrativi-finanziari.



Check-up dell'attuale organizzazione



- **Sviluppo del modello «operativo»** del Gruppo e del modello della struttura societaria dello stesso, attraverso l'analisi del modello di *business* e dei processi organizzativi lungo la catena del valore:
 - unità operative;
 - ruoli e gerarchie;
 - operazioni straordinarie;
 - strumenti IT a supporto;
 - rapporti con fornitori e clienti, con altre Società del Gruppo se esistenti, con terze parti.
- **Identificazione dell'assetto societario «target»** in base al modello «operativo» e ottimizzazione degli impatti:
 - adempimenti civilistici/societari;
 - adempimenti fiscali.



- **Adeguamento della *roadmap*** alle scelte comunicate dal cliente;
- **Realizzazione** delle azioni proposte;
- **Monitoraggio** del conseguimento degli obiettivi e rispetto delle tempistiche e delle normative di riferimento;
- **Coinvolgimento di eventuali parti terze** (i.e. consulenti in ambiti specifici).



Endevo Advisory Firm

Contrà Ponte San Michele, 3
36100 Vicenza

Studio Alberto Villani

Corso Monforte, 41
20122, Milano

AF Partners

Corso Monforte, 41
20122, Milano

Studio Fallacara

Viale Giulio Cesare, 62
00192 Roma

Leading Professional

Bd. Princesse Charlotte, 13
98000 Monte Carlo

